

la mútua

dels enginyers

MEMÒRIA SOCIAL 2024

RESUM

A.

A.	INFORMACIÓ GENERAL DEL GRUP	3
A.1	Descripció de l'entitat	4
A.2	Entitats del Grup La Mútua	6
A.3	Model d'actuació	8
A.4	El Grup La Mútua en xifres	10

B.

B.	GOVERN CORPORATIU	12
B.1	Govern corporatiu	13
B.2	Bon govern	15
B.3	Transparència	18

C.

C.	GESTIÓ RESPONSABLE	20
C.1	El model de gestió	21
C.1.1	Medi ambient	22
C.1.2	Ajudes socials	23
C.1.4	Entorn laboral	27

[TOTES LES DADES D'AQUESTA MEMÒRIA SOCIAL CORRESPONEN A L'ANY 2024.]

A.

INFORMACIÓ GENERAL DEL GRUP

A.

A.1

Descripció de l'entitat

Razón social	Mutualitat dels Enginyers, M.P.S.
Domicili social	Via Laietana 39, 2n Barcelona
Forma Jurídica	Mutualitat de previsió social
CIF	V08430191
Web	www.mutua-enginyers.com
E-mail	correu@mutua-enginyers.com
Telèfon	93 295 43 00

La Mútua dels Enginyers es va constituir l'any 1959 com un instrument del Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya, per a complir la seva funció estatutària: "organitzar i desenvolupar la previsió social entre els col·legiats", en un moment en què la Seguretat Social no donava cobertura als titulats superiors d'enginyeria industrial, així com tampoc als arquitectes, advocats i metges.

Actualment, l'entitat, **amb més de seixanta anys d'experiència en el sector assegurador i d'estalvi**, proporciona un servei integral a particulars, empreses, associacions i col·lectius tècnics, tant d'enginyeria com d'altres disciplines.

Objecte social

La Mutualitat té per objecte:

1. La previsió social als seus mutualistes i assegurats, sense ànim de lucre, exercint una modalitat asseguradora complementària al sistema de Seguretat Social obligatòria, i també alternativa al Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms (RETA)



2. La Mutualitat revisa i actualitza periòdicament les cobertures asseguradores que té establertes i les seves corresponents quotes. Per a l'exercici de la seva activitat asseguradora, la Mutualitat pot utilitzar mediadors o distribuïdors d'assegurances i establir convenis per a la distribució de productes amb altres entitats asseguradores.
3. Atorgar prestacions socials, no asseguradores.
4. Actuar com a Entitat Gestora de Fons de Pensions.

A.2

Entitats del Grup La Mútua

Mutualitat dels Enginyers, M.P.S. és la matriu del Grup La Mútua dels Enginyers.

El Grup està sotmès a una mateixa unitat de decisió i està compost per les següents entitats:

Serpreco, corredoria d'assegurances S.A.

Mutuavalors dels Enginyers EAF SLU, Empresa d'Assessorament Financer

Kaliet Seguros, corredoria d'assegurances S.L.U.

Variant Work consulting Agency S.L.

Katelaie Inversiones, SL Societat Patrimonial



L'entitat va néixer l'any 1959 per a oferir al col·lectiu productes propis de previsió social. Actualment, també ofereix productes propis d'estalvi.

Per als joves fins a 35 anys, Inspirat Mútua ofereix prestacions i serveis especials.



L'any 1989, va néixer la corredoria Serpreco per poder oferir assegurances de tots els rams asseguradors que La Mútua no pot cobrir per si mateixa.

Ofereix serveis a particulars i empreses.



L'any 2004 es va crear Mutuavalors amb l'objectiu d'oferir als mutualistes un assessorament d'inversions dinàmic i personalitzat del seu patrimoni.



Al 2020, el Grup La Mútua va incorporar la corredoria d'assegurances Kaliet Corredoria d'Assegurances SLU. L'entitat es va crear l'any 2006.



Al 2020, El Grup La Mútua va incorporar a Variant Work, agència de productes digitals.

Variant Work ofereix un enfocament a resultats mesurables.

Katelaie Inversiones

L'any 2020 es va constituir Katelaie Inversiones, empresa que es dedica a l'adquisició, explotació (mitjançant règim de lloguer o directe) i compravenda de béns immobles.

A.3

Model d'actuació

Missió

Ajudar i acompanyar als i les professionals de l'enginyeria, altres mutualistes i clients/es durant tota la seva vida a preveure, emparar i assistir envers els riscos, contingències i/o danys als quals estan exposats/des; així com en l'estalvi. Tenir com a objectiu el seu benestar i la seva màxima satisfacció, actuant tant en l'àmbit personal i familiar com en el professional o empresarial.

Visió

Evolucionar, en l'àmbit de previsió social, productes asseguradors, financers i de serveis, esdevenir l'entitat referent i de confiança d'aquestes persones, les seves famílies i les seves empreses. El Grup La Mútua dels Enginyers, amb les entitats que en formin part, atendrà les diferents sensibilitats per procurar les solucions adequades a cada necessitat, incorporant les eines que es considerin necessàries. L'eix fonamental és la voluntat del servei de qualitat, per la qual cosa s'invertirà en un equip humà altament qualificat, així com en impulsar la creació i la innovació en productes i serveis pel col·lectiu.

Valors

- **RESPONSABILITAT FINANCERA I SOLVÈNCIA:** compromesos amb el futur del col·lectiu, oferim cobertures amb una gestió eficaç dels riscos, protegint el patrimoni de tots.
- **SOLIDARITAT:** és la nostra raó de ser. Compartim entre tots el compromís i fem que l'equitat sigui la major fortalesa.
- **INTEGRITAT:** escoltem per a proposar els serveis que es necessiten sense anteposar el lucre econòmic.
- **IMPLICACIÓ:** ens esforcem per aportar valor i oferir les solucions més adients i avançades a cada necessitat.

"Sense ànim de lucre, plenament alineats amb l'ús de bones pràctiques de governança i transparència, el compromís social, la formació, la qualitat i la innovació".



El mutualisme

La Mútua dels Enginyers és una mutualitat de previsió social. Les mutualitats són entitats sense ànim de lucre que exerceixen una activitat asseguradora complementària o alternativa a la Seguretat Social, segons els principis de protecció personal, solidaritat, gestió professional i organització democràtica. De totes maneres han de generar excedents positius per ser sostenibles econòmicament en el temps.

A.4

El Grup en xifres

Les xifres del Grup La Mútua dels Enginyers de l'exercici 2024 han estat les següents:

ACOMPANYEM A:

MUTUALITAT	CORREDORIES
+13.000	+15.000
Mutualistes i assegurats/des	Assesgurats/des
ACTIUS GRUP CONSOLIDAT	PROVISIONS MATEMÀTIQUES
+ 163.000	+142.000
Milers Euros	Milers Euros

QUOTES

LA MÚTUA	CORREDORIES
+23.000	+17.000
Milers Euros	Milers Euros

PATRIMONI GESTIONAT TOTAL

TOTAL GRUP
+176.000
Milers Euros

PATRIMONI GESTIONAT D'ESTALVI

LA MÚTUA + GESTORA FONS DE PENSIONS	CORREDORIES	MUTUAVALORS
+ 172	+ 4	+ 10
Milions Euros	Milions Euros	Milions Euros

- PRESTACIONS MÚTUA PER VALOR DE +14 Milions d'€
- 1.956 SINISTRES GESTIONATS PER LA MUTUALITAT
- 2.274 SINISTRES OBERTS A LES CORREDORIES



B.

GOVERN
CORPORATIU

B.

B.1

Govern corporatiu

principalment per:

Assemblea General de Mutualistes

Junta Rectora composta per:

President

Carles Xavier Albà i Cortijo

Vicepresident 1r

Joaquim Llop i Ribalta

Vicepresident 2n

Xavier Rovira Fernández

Secretaria

Mireia Fèlix Castellanos

Vicesecretaria

Maria Llum Llosa Oliva

Vocals

David Cervera Sánchez

Xavier Cordoncillo Fontanet

David González Díez

Lluís Maestre Oliva

Rafael Mutlló i Pamies

Oriol Martínez Huguet

Jaume Masgrau Plana

Rafael Mutlló Pamies

Esther Tomás Martínez

Isidre Tort Escobar

Jaume Vilageliu Cevallos

Comissió d'Auditoria

Comissió de Prestacions Socials

Comissió de Suspensió Voluntària de Prestacions

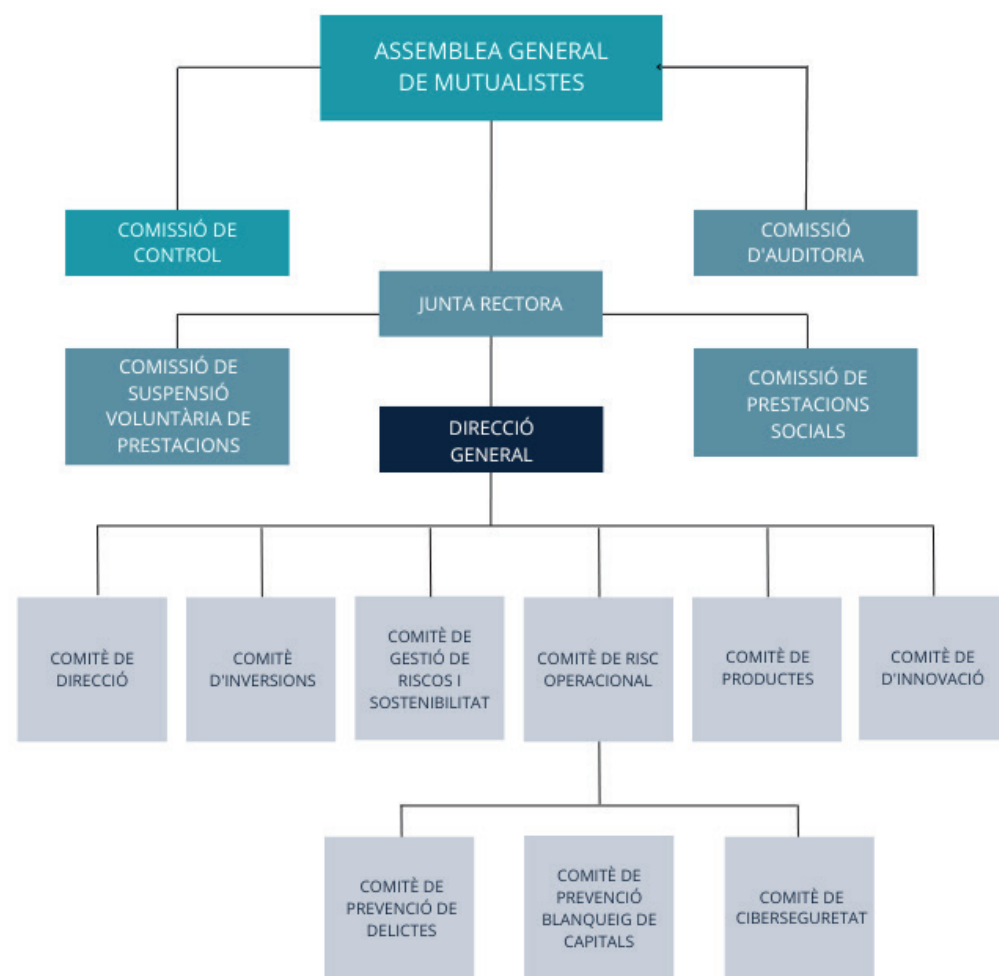
Comissió de Control

Directora General

Susanna Carmona i Llevadot



ÒRGANS DE GOVERN MÉS SIGNIFICATIUS A LA MÚTUA



B.2 Bon govern

GESTIÓ ÈTICA I SOSTENIBLE

A través del Pla Director 2022-2024, La Mútua dels Enginyers vol avançar en el seu objectiu de desenvolupar i consolidar una estructura de gestió ètica i sostenible dins de la gestió global de l'Entitat, establint un marc que permeti seguir avançant en aquests àmbits, tenint en compte la missió i valors organitzatius, així com les expectatives dels grups d'interès i refermar el posicionament estratègic de l'Entitat en els principis bàsics que conformen aquest sistema. Entenem la incorporació de la gestió de la sostenibilitat, en el context organitzatiu, com la incorporació de "... processos de presa de decisió que creen valor a curt, mitjà i llarg termini, basats en interaccions mútuament beneficioses entre la cadena de valor d'una organització empresarial i els sistemes socials i ambientals amb els quals s'interactua i dels quals es depèn"¹.

La implementació d'un marc de gestió del comportament ètic i sostenible de l'organització contribuirà a minimitzar riscos i generar oportunitats al llarg de tota la cadena de valors de l'organització.

El desenvolupament d'aquest Pla Director 2022-2024, ha culminat en un Pla d'Ètica i Sostenibilitat a través d'un procés d'estudi, revisió i anàlisi, així com de la participació activa dels grups d'interès de La Mútua dels Enginyers a través d'una anàlisi de materialitat de temes rellevants en relació a la sostenibilitat. Aquest procés va incloure els següents elements:

1. Revisió i avaluació de les polítiques i documentació interna amb relació a la gestió ètica i sostenible.
2. Anàlisi i diagnòstic del sistema de governança i de gestió ètica de l'organització.
3. Diagnòstic de la gestió sostenible a l'Entitat.
4. Consultes amb els principals grups d'interès a través de tallers de discussió i enquestes per dur a terme una anàlisi de materialitat dels temes més rellevants amb relació a la gestió sostenible.
5. Identificació i anàlisi de bones pràctiques en sostenibilitat en el sector d'assegurances.

¹ NBS-SA. 2014. Pathways to change. Cape Town: Network for Business Sustainability South Africa.



El Pla Director de Gestió Ètica i Sostenibilitat de l'Entitat es basa al voltant de 10 línies estratègiques que aglutinen els assumptes més rellevants en matèria de gestió ètica i sostenible per a l'organització, que es treballaran durant els propers 3 anys.

Aquestes són:

1. Prioritat Alta:

- Comportament ètic i responsable.
- Governança, transparència i comunicació.
- Qualitat i innovació en productes i prestacions i pràctiques de venda.
- Inversió socialment responsable.
- Persones i talent (salut, igualtat, inclusió i formació).
- Seguretat de les dades i privacitat del client.
- Salut i benestar del client.

2. Prioritat Mitjana:

- Compromís amb el medi ambient i la lluita contra el canvi climàtic.
- Sostenibilitat en la cadena de proveïdors.

3. Prioritat Baixa:

- Acció social i filantropia.

SISTEMA DE GOVERN

El Grup La Mútua dels Enginyers incorpora a l'organització un conjunt de principis, valors, normes i bones pràctiques que impliquen a la Junta Rectora, la Direcció i la resta del personal per a treballar orientats a la transparència i ètica en les seves conductes i activitats.

Disposa d'un sistema de govern dissenyat per garantir la correcta aplicació d'aquests principis i valors. Proporciona una gestió eficient orientada a la sostenibilitat de l'Entitat a llarg termini i per garantir els compromisos que s'adquireixen amb criteris de gestió del risc eficaç, preservant el patrimoni dels/de les mutualistes amb assoliment de rendibilitat adequada a la qualitat del servei que s'ofereix.

Als principis i valors d'equitat i solidaritat del mutualisme, s'afegeixen els de responsabilitat financera i solvència, així com la integritat i la implicació de tota l'organització.

CERTIFICACIÓ DEL SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE DELICTES I RISCOS PENALS

La Mútua dels Enginyers ha renovat el 2024 el certificat AENOR que acredita que l'entitat ha implantat un Sistema de Gestió de Prevenció de Delictes i Riscos Penals que compleix amb els requisits de la Norma UNE 19601. Amb aquesta certificació, La Mútua forma part del reduït grup d'empreses que a Espanya té aquest reconeixement de Gestió de Compliance Penal.

La certificació acredita que La Mútua dels Enginyers ajuda a prevenir delictes, redueix el risc penal, fomenta una cultura empresarial ètica i el compliment de la Llei, suposant un avantatge competitiu que afavoreix la generació de confiança davant tercers.

JUNTA RECTORA

És escollida de forma democràtica per l'Assemblea General de Mutualistes. Els/les mutualistes poden ser candidats/es a membres de la Junta sempre que reuneixin les condicions d'honorabilitat i qualificació. Cada mandat es renova la meitat dels seus i les seves membres per tal de garantir l'experiència i el coneixement dels/de les membres de Junta.



SUMEM ALTRES EMPRESSES DEL GRUP

Aquesta certificació, des del 2020, inclou Serpreco, Mutuavalors i Crouco.

B.3 Transparència

SOLVÈNCIA

La Mútua dels Enginyers, com a entitat asseguradora, compleix amb la normativa espanyola i europea sobre l'accés i regulació de l'activitat asseguradora, coneguda com a Solvència II.

Consulta'l. Pots consultar el darrer Informe sobre la situació financera i de solvència (ISFS) de l'entitat al web www.mutua-enginyers.com.

SISTEMA DE PREVENCIÓ DE DELICTES/COMPLIANCE

Les entitats del Grup La Mútua dels Enginyers tenen implementat un Model de Prevenció de Delictes per complir amb els deures de supervisió, vigilància, control i amb els requeriments legalment exigits, promovent una cultura ètica empresarial i de respecte al Dret.

Aquesta cultura ètica queda reflectida en la presa de decisions dels Òrgans de Govern i d'Administració, directius/ves i empleats/des i inspira tota l'estructura organitzativa i el comportament individual de cadascuna de les persones que treballen en les entitats del Grup.

Formen part d'aquest model de prevenció de delictes:

Política de
compliment penal

Codi ètic proveïdors
i col·laboradors

Codi de conducta



El Grup posa a disposició la següent adreça postal i correu electrònic per a realitzar denúncies per delictes penals:

*Comitè de prevenció del Grup La Mútua dels Enginyers
Via Laietana 39, 2n. - 08003 Barcelona
prevenciodelictes@mutua-enginyers.com*

*Igualment, el Grup posa a disposició dels mutualistes, treballadores i proveïdors, un canal de denúncies, que poden ser anònimes, per a infraccions penals o administratives greus o molt greus (Llei 2/2023).
<https://grupmutua-enginyers.bizneohr.com/whistle-blowing-channel>*



COMUNICACIÓ INCLUSIVA

El compromís del Grup La Mútua dels Enginyers és participar en la transformació d'una **societat més igualitària**.

El Grup La Mútua dels Enginyers fa servir una comunicació de qualitat, precisa, respectuosa i inclusiva.

El llenguatge que s'utilitza en totes les formes d'expressió de l'entitat va en concordança amb **evitar qualsevol discriminació** per raó de gènere, ètnia, origen territorial, raça, orientació sexual, política o religió.

La comunicació del Grup La Mútua dels Enginyers requereix respecte a la gramàtica i a la llengua així com a una expressió de les idees i de la **realitat imparcial**.

El llenguatge usat per l'entitat evita difondre missatges que fomentin estereotips, generalitzacions o tòpics.

PER QUÈ ÉS IMPORTANT LA COMUNICACIÓ INCLUSIVA?

És important tenir present la manera com les persones volen ser nomenades i escoltar-les. Els canvis en les societats són constants i configuren una pluralitat que cada vegada més abraça la seva diversitat i la seva complexitat.

Reflectir aquesta diversitat també en el llenguatge ajudarà a construir un món més just i igualitari.

C.

GESTIÓ RESPONSABLE

C.1

El model de gestió

El Grup La Mútua dels Enginyers, aposta per un model de gestió socialment responsable centrat en els quatre pilars fonamentals: Medi ambient, Ajudes socials, Inversions i l'Entorn laboral.

Medi ambient

Ajudes socials

Inversions

Entorn laboral



C.1.1

Medi ambient

FORMALITZACIÓ DE LA GESTIÓ AMBIENTAL

El 2024, La Mútua dels Enginyers continua treballant en el projecte d'ètica i sostenibilitat per a formalitzar, entre altres aspectes, la gestió ambiental en l'entitat.

A més, el flux econòmic de les inversions que té la mutualitat va en línia amb la responsabilitat mediambiental.

GESTIÓ DE RESIDUS

El Grup La Mútua dels Enginyers treballa perseguint l'objectiu d'anar reduint els residus any rere any. Per aquest motiu, segueix uns protocols per minimitzar l'impacte ambiental reciclant els residus de l'entitat: aparells vells, plàstics, paper, tòners, mobles vells, orgànic, etc.

S'ha implantat l'automatització i modernització dels sistemes informàtics per minimitzar l'ús del suport documental en paper.

EFICIÈNCIA ENERGÈTICA

El Grup La Mútua dels Enginyers col·labora i participa amb l'edifici dels Enginyers Industrials en la certificació d'eficiència energètica.

Durant 2023, s'han canviat els equips de treball d'una gran part de la plantilla per dotar-los de portàtils lleugers amb una molt menor necessitat de consum energètic i potència de càlcul, ja que aquesta es concentra als servidors centrals.

Internament, La Mútua dels Enginyers realitza campanyes de conscienciació sobre l'ús de dispositius informàtics i eficiència energètica.

C.1.2

Ajudes socials

COL·LABORACIONS

- Participació a "El risc i jo" juntament amb Junior Achievement i UNESPA, dirigit a alumnes de l'ESO i Batxillerat. L'objectiu del voluntariat és educar als joves sobre la importància de la gestió i prevenció de riscos, així com conèixer les actituds i emocions lligades a ell.

- Participació en la XII Edició del Programa d'Educació Financera EFEC organitzat per IEF i Generalitat de Catalunya.

- Participació en la X Edició del Programa d'Educació Financera EFEC Adults, organitzat per l'Institut d'Estudis Financers (IEF) i Generalitat de Catalunya.

- Participació en la IX Edició del Programa d'Educació Financera EFPA.

- Divulgació de previsió social, inversions, protecció patrimonial i RCP a diversos col·lectius tècnics.

- Col·laboracions amb associacions, universitats i empreses.

- Convenis amb escoles universitàries: ETSEIB, UAB, URV, UDG, ESEIAAT, UdL, EPSEVG i UVIC.

- Col·laboració amb els equips UPC amb el Motostudent.

BEQUES I AJUDES

- Beques i premis de formació universitària.

- Beques de formació per a dones STEM en col·laboració amb Aula Magna Business School.

- Ajudes per a projectes d'estudiants universitaris.

- Aportacions a patronats universitaris.



SOLIDARITAT

- Contribució al banc d’Aliments en el “Gran Recapte”.
- Col·laboració amb l’Associació ACAU a la Recollida de Joguines de Nadal.
- Fons Social anual per a mutualistes amb necessitats.
- Fons per a fills i filles discapacitats/des i orfes de mutualistes.
- Xocolatada solidària amb l’Hospital Sant Joan de Déu.

PATROCINIS

- STEM WOMEN CONGRESS.
- Activitats dels Col·legis i associacions professionals.
- UPC Emprèn per promoure l’emprenedoria entre els/les joves.
- X Jornada Itscool.



AJUDES I PRESTACIONS SOCIALS

Durant el 2024, el Grup La Mútua dels Enginyers ha destinat un total de **300.120 euros** a ajudar a estudiants universitaris de carreres d’enginyeria, a institucions del sector i a prestacions socials.

AJUDES SOCIALS 2024	
Acció Social	Euros
1. Ajut a Universitats + Beques	88.417 €
2. Ajuts institucionals	27.163 €
3. Prestacions Socials	79.698 €
4. Gestió Club Mutualistes	29.960 €
5. Serveis per Mutualistes	57.238 €
6. Wellness per Mutualistes	11.502 €
TOTAL	300.120€

DONEM SUPORT AI TALENT FEMENÍ STEM

El Grup La Mútua dels Enginyers aposta fermament pel foment de les carreres STEM entre les dones. És per això que és patrocinadora del STEM Women Congress (SWC) i del STEM Women Day, per a contribuir a ajudar a aconseguir un món igualitari i amb les mateixes oportunitats tant per a homes com per a dones. SWC és una plataforma per a la visibilitat i promoció del talent femení en el camp STEM.

A més, el 2024, La Mútua dels Enginyers i Aula Magna Business School s’han tornat a unir per a oferir una oportunitat a les dones STEM d’Espanya. La mutua-litat ha atorgat dues beques destinades a sufragar la matrícula del “Programa de Desenvolupament Executiu (PDE)” de la Business School, corresponent al curs 2024-2025. La finalitat d’aquesta iniciativa és que les empreses incorporin la igualtat entre dones i homes per a equilibrar la seva presència en el conjunt de la plantilla i, especialment, en càrrecs directius dins dels sectors tècnics.





APOSTEM PEL TALENT JOVE AMB INSPIRATLAB

La Mútua dels Enginyers fomenta l'impuls de les vocacions STEM amb InspiraTlab, un concurs de projectes tecnològics per a joves. Durant el 2024, La Mútua dels Enginyers va participar en el PFITech, una iniciativa que impulsa el talent jove i connecta la formació professional amb les necessitats reals del teixit empresarial.

LA MÚTUA CONTRA EL CÀNCER

Durant el 2024, el Grup La Mútua dels Enginyers segueix amb el seu projecte solidari "La Mútua contra el càncer" dins de la seva estratègia de Responsabilitat Social Corporativa.

L'objectiu del projecte és lluitar contra la malaltia oncològica a través d'accions solidàries a mitjà i llarg termini.



2019: Inici del projecte "La Mútua contra el càncer" emmarcat dins de l'estratègia de Responsabilitat Social Corporativa de l'entitat.

2019: Accions en favor de la lluita contra el càncer i primera Jornada "La Mútua contra el càncer".

2020: Inici d'accions en contra del càncer infantil.

2020: Col·laboració amb "Polseres Candela" (Hospital Sant Joan de Déu).

2022: Xocolatada solidària en col·laboració amb l'Hospital Sant Joan de Déu.

2023: Xocolatada solidària en col·laboració amb l'Hospital Sant Joan de Déu.

2024: Xocolatada solidària en col·laboració amb l'Hospital Sant Joan de Déu.

C.1.3 Entorn laboral

L'organització té el compromís d'establir relacions laborals estables i d'equitat amb els seus i les seves col·laboradors/es a través d'un sistema d'administració de persones que fomenti el respecte mutu, la confiança i la transparència.

El Grup La Mútua col·labora amb proveïdors de serveis que integren personal amb discapacitat per desenvolupar tasques específiques.

Beneficis per l'equip del Grup La Mútua dels Enginyers:

- **Beneficis Socials**
Retribució flexible
Assegurances i compromisos per pensions
Descomptes i ofertes especials
- **Conciliació**
Flexibilitat horària i permisos especials
Contractació parcial
Reducció de jornada
Teletreball
- **Formació contínua**

CERTIFICACIÓ "ZERO ÉS +" PER LA NOSTRA NUL·LA SINISTRALITAT LABORAL

El Grup La Mútua dels Enginyers ha sigut reconegut el 2024 amb la certificació "Zero és +" per no haver registrat cap accident ni malaltia laboral amb baixa en els últims cinc anys.

Aquesta certificació és concedida anualment per MC Mutual amb la finalitat de reconèixer la bona feina realitzada en matèria de prevenció de riscos laborals.

Pel Grup La Mútua, la prevenció de riscos laborals és de gran importància. L'entitat treballa dia a dia per oferir un espai de treball segur als seus treballadors i treballadores, peça fonamental en la consecució dels èxits corporatius.



DADES DE L'EQUIP DEL GRUP LA MÚTUA DELS ENGINYERS

Plantilla total Grup

75 persones

Noves incorporacions

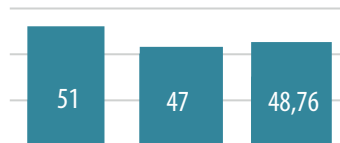
7
4 dones / 3 homes

Sexe



■ Homes ■ Dones

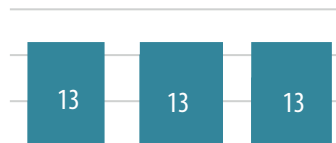
Mitjana d'edat



Homes Dones Total

■ Mitjana d'edat

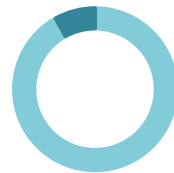
Mitjana anys antiguitat



Homes Dones Total

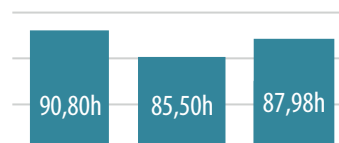
■ Mitjana anys antiguitat

Tipus contracte



■ Indefinit ■ Temporal

Mitjana d'hores de formació



Homes Dones Total

■ Mitjana hores de formació

